

DD1

INTRODUCTION AUX ACHATS RESPONSABLES

3,5 h - En présentiel

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes et enjeux des achats responsables,
- Identifier les leviers d'intégration du développement durable dans les politiques d'achat,
- Analyser et évaluer la performance environnementale, sociale et économique d'un fournisseur
- Mettre en œuvre une démarche opérationnelle d'achat responsable au sein de leur structure.

Publics cibles :

Responsables achats, approvisionneurs, directions générales, responsables RSE, responsables de services publics, collectivités ou toute personne en charge des achats ou de leur pilotage

Prérequis :

Pas de niveau de qualification prérequis

Modalités pédagogiques :

Apports théoriques, études de cas, travail en sous-groupes, analyse de documents réels et échanges d'expérience

Procédure d'évaluation des acquis :

Questionnaire à Choix Multiples

Tarifs :

Inter : 105 € HT /personne (5 personnes mini)

Intra : 525 € HT /session (10 personnes maxi).

Résultats :

Réussite : 100% - Satisfaction : 100%

Points abordés	Connaissances, compétences et aptitudes visées
Introduction	Maitriser les définitions clés : achats durables, écoresponsabilité, etc. Maitriser les enjeux sociaux, environnementaux, économiques et réputationnels Connaître le cadre réglementaire et les norme. Tour de table : pratiques actuelles des participants
Intégrer le développement durable dans la stratégie d'achat	Cartographier les achats : familles, volumes, risques Identifier les enjeux RSE par segment d'achat Analyse des risques sociaux, environnementaux et économiques. Définition d'une stratégie d'achat responsable : politique, objectifs, indicateurs Exercice : analyse collective d'une famille d'achat
Intégrer des critères responsables dans les procédures d'achat	Traduire les attentes RSE dans les besoins techniques et fonctionnelles Définir des critères d'attribution. Rédiger des clauses responsables dans les consultations Connaître des exemples de bonnes pratiques Atelier : reformuler un cahier des charges pour y intégrer des clauses RSE.
Évaluation et sélection des fournisseurs	Réaliser une analyse multi-critères : prix, qualité, impact socio-environnemental Maitriser les outils d'évaluation : Grille RSE fournisseur, scoring, audits Utiliser le coût global (TCO) plutôt que le prix d'achat Étude de cas : comparaison de deux offres (classique vs responsable) Exercice individuel : scoring rapide d'un fournisseur sur critères RSE.
Piloter une démarche d'achats responsables	Définir des indicateurs de performance. Piloter le suivi et l'amélioration continue : revue fournisseurs, plan de progrès Communiquer en interne et externe Mettre en place des partenariats avec structures de l'ESS, EA/ESAT, SIAE
Synthèse & plan d'action individuel	Identification de 3 actions concrètes à mettre en œuvre Tour de table de clôture Évaluation de la formation

Livrables remis aux participants

- Support de formation PDF
- Modèle de grille d'analyse RSE fournisseur
- Exemples de clauses & critères responsables
- Modèle de plan d'action Achats Responsables
- Fiche mémo : "Les 10 réflexes pour des achats durables"



LE FORMATEUR



Cette formation est animée par un Louis BIZALION, consultant et formateur en stratégie, achats responsables, intelligence économique et développement des organisations de l'économie sociale et solidaire (ESS) et structures à impact.

Diplômé de Sciences-Po Lille (Master en politiques Territoriales de Développement Durable), il est le fondateur d'ALTERAMA en 2018 pour accompagner les structures publiques, privées et associatives dans l'amélioration de leurs pratiques professionnelles, la structuration de leurs services et la mise en place de démarches responsables et performantes.

Sa triple expertise — **gestion/stratégie d'entreprise, RSE et ingénierie pédagogique** — lui permet d'intervenir aussi bien sur des problématiques opérationnelles que sur des enjeux organisationnels globaux : analyse de besoins, cartographie des risques, performance achat, structuration de services RH ou de dispositifs d'insertion, pilotage de projets, conduite du changement, etc.

Il a accompagné de nombreuses structures de l'ESS (ESAT, EA, SIAE, associations, fondations), des collectivités locales ainsi que des PME et TPE dans des **démarches d'amélioration continue, de montée en compétences et de transformation durable**.

Formateur certifié Qualiopi, il conçoit et anime des formations sur mesure centrées sur la pratique et l'opérationnel : analyse de territoire, diagnostic stratégique, gestion d'équipe, pilotage de la qualité, achats responsables, management, insertion professionnelle, communication, amélioration continue, structuration organisationnelle, etc.

Sportif d'ultra-endurance, habitué aux objectifs ambitieux et à la rigueur qu'ils nécessitent, il apporte également dans ses accompagnements une forte culture de la **performance, de la méthode et du dépassement de soi**, utile pour engager les équipes dans la transformation.

MOYENS ET MÉTHODES DÉPLOYÉS

La formation est constituée d'une alternance de séquences de **transmissions de connaissances théoriques, d'études de cas, de travail en sous-groupe, d'analyse de documents réels et d'échange d'expériences**.

Elles se déroulent en salle de formation, avec les moyens de projection fournis par ALTERAMA FORMATION (Ordinateur, projecteur, écran, etc.). Des livrets pédagogiques sont remis à chaque stagiaires.



MODALITÉS D'ÉVALUATION, CERTIFICATIONS ET DÉBOUCHÉS

Des **feuilles de présence** par demi-journée de formation permettent de justifier de la réalisation de la formation.

Une **procédure d'évaluation** permet de déterminer si les stagiaires ont acquis les connaissances et les gestes professionnels objet de l'action de formation :

- Des **Questionnaires à Choix Multiple** sont complétés par les participants à l'issu de chaque module, permettant de mesurer leur maîtrise des connaissances théoriques.
- A l'issue des **mises en situation** professionnelle ou des **cas pratiques**, le formateur évalue la maîtrise des gestes professionnels des participants au travers de **grilles d'évaluation**.

A l'issue de la formation les stagiaires reçoivent une **attestation de réalisation** de l'action de formation dont ils pourront se prévaloir.

MODALITÉS D'INSCRIPTION ET D'ADAPTATIONS PÉDAGOGIQUES

Un **bulletin d'inscription** complété doit être transmis au responsable de formation. L'inscription à la formation n'est effective qu'à compter de la signature de la **convention de formation**.

Selon le profil des participants, des **adaptations** pourront porter sur la date d'entrée en formation, la durée, l'ordre et l'importance des thèmes développés, etc. Nos formations peuvent aussi s'adapter aux personnes ayant des **difficultés spécifiques** de compréhension du français ou porteuses d'un **handicap**.

Dès la finalisation de l'inscription, ALTERAMA FORMATION fait parvenir des **convocations** comprenant les informations pratiques ainsi qu'une description de la formation à l'ensemble des bénéficiaires.

La tenue des sessions inter-entreprise est conditionnée à la participation d'au moins 5 stagiaires. L'annulation d'une session pourra intervenir jusqu'à 10 jours avant la date de démarrage prévue et donnera systématiquement lieu à une proposition de report.



alterama formation

Louis BIZALION

Responsable de formation



06 15 92 03 80



lbizalion@alterama.fr

Parc des Rouges Barres - 6 rue Marcel Dassault Bât. 3
59700 MARCQ EN BAROEUL